

RELATÓRIO DE ATIVIDADES

2022



**Fundação de Apoio à
Universidade Municipal de
São Caetano do Sul**





FUNDAÇÃO DE APOIO À
UNIVERSIDADE MUNICIPAL
DE SÃO CAETANO DO SUL

Ficha Técnica:

Relatório de Atividades – 2022

FUNDAÇÃO DE APOIO À UNIVERSIDADE DE SÃO CAETANO DO SUL - FAUSCS

Rua Alegre, 470 – 8º andar – Sala 804

Tel.: (11) 4234-2053 / 4234-2479

fauscs@fauscs.org.br

<http://www.fauscs.org.br>

Janeiro/2023



Conselho de Administração

Presidente do Conselho de Administração: Maria do Carmo Romeiro

Vice-Presidente do Conselho de Administração: Jefferson José da Conceição

Conselheiros (as):

Alyne Mantoan

Cibele Cristine Remondes Sequeira

Marcos Sidnei Bassi

Regina Maura Zetone Grespan

Conselho Fiscal

Presidente do Conselho Fiscal: Estela Cristina Bonjardim

Conselheiros (as):

José Turíbio de Oliveira

Sandra Regina Tierno Pagani

Diretoria Executiva

Diretor Presidente: Ricardo Eugênio Mariani Burdelis

Diretor Administrativo Financeiro: Daniel Giatti de Sousa

Secretário Executivo:

Felipe Raminelli Leonardi

Equipe Fauscs

Coordenadora Administrativa: Fabiana Morgado

Gestão de Projetos: Cristiana Carvalho Fernandes

Apoio Administrativo: Ariane de Freitas Ferreira

Apoio Administrativo: Renato da Silva Vieira

Apoio Administrativo: Rose Mantas



ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1: Resumo Executivo 2022	17
Figura 2: Locais de execução dos projetos durante o exercício 2022	19
Figura 3: Dia da Inscrição da Unimais após a retomada do programa em 2022	23
Figura 4: Estrutura organizacional Fauscs	30
Figura 5: Registro das oficinas para construção do Planejamento Estratégico	32
Figura 6: Mapa Estratégico 2023-2027	33



ÍNDICE DE GRÁFICOS

Gráfico 1: Projetos por tipos de serviço executados em 2021	25
Gráfico 2: Projetos por tipos de serviço executados em 2022.....	25
Gráfico 3: Comparativo de projetos por tipos de serviço executados 2021 e 2022	26
Gráfico 4: Comparativo de processos de gestão de pessoas executados 2021 e 2022	29



ÍNDICE DE QUADROS

Quadro 1: Projetos Gerais (Encerrados – 2022).....	20
Quadro 2: Projetos Uscs (Encerrados – 2022).....	21
Quadro 3: Projetos Gerais (Em execução – 2023)	22
Quadro 4: Projetos Uscs (Em execução – 2023)	22
Quadro 5: Processos administrativos executados em 2022	27
Quadro 6: Processos de compras executados em 2022	28



ÍNDICE DE TABELAS

Tabela 1: Planejamento Orçamentário 2023	35
--	----



SUMÁRIO

CARTA DO DIRETOR PRESIDENTE	15
RESUMO EXECUTIVO 2022.....	17
ATIVIDADES DO EXERCÍCIO 2022.....	19
INDICADORES	24
ORGANOGRAMA	30
PERSPECTIVAS PARA 2023.....	32
PLANEJAMENTO ORÇAMENTÁRIO 2023	35
CONSIDERAÇÕES FINAIS	37



CARTA DO DIRETOR PRESIDENTE

O início da nossa gestão foi marcado por uma fase de (re)conhecimento das dinâmicas institucionais e um diagnóstico gerencial. Além disso, este primeiro momento também permitiu vislumbrar importantes desafios em termos de estruturação de fluxos gerenciais e até mesmo a necessidade de um planejamento estratégico. Fizemos, portanto, um trabalho de olhar para “dentro da casa”, no sentido de revisar as nossas estruturas e processos e, assim, poder alcançar de forma responsável o nosso compromisso.

O caminho não é simples, mas certamente estamos na direção correta.

A Fundação de Apoio à Universidade Municipal de São Caetano do Sul (Fauscs) tem seus objetivos delineados no Estatuto Social, revisado em 2022. Suas ações, em síntese, voltam-se para uma gama ampla de atividades nas áreas de ensino, pesquisa, saúde, assistência social e desenvolvimento econômico. Neste contexto, nos propusemos a manter a vocação reconhecida no histórico das atividades da Fundação, mas também contribuir com uma nova frente, notadamente na área da saúde.

Seu objetivo é figurar como relevante parceiro de entes (municipal, estadual e federal) na operacionalização e gestão de serviços públicos de saúde. Interessante observar que os obstáculos vislumbrados para implementar esta nova perspectiva para a Fundação esbarraram, sobretudo, na necessidade de uma dinâmica operacional administrativa-financeira fortemente controlada, transparente e com aderência às suas normas. Ou seja, a ampliação

para as atividades na área da saúde exigia enfrentar os desafios administrativos e de gestão da Fundação. Daí a decisão pela implementação de mudanças internas, para poder se adequar às necessidades legais advindas de futuros contratos de gestão, convênios ou parcerias com o poder público, sem qualquer prejuízo para as atividades atuais e para continuar cumprindo de forma eficiente e eficaz nossos objetivos.

Ainda em 2022 novas diretrizes foram implementadas por meio do novo Regulamento de Compras e Contratações. Concomitante estabelecemos diretrizes e princípios básicos que passaram a nortear a área de Recursos Humanos, sendo elaborado e implementado o Regulamento de Gestão de Pessoas, essencial à publicização dos processos seletivos para contratação.

Marco destas proposições implementadas foi a possibilidade de assunção da gestão direta de atividades e serviços de saúde do HOSPITAL MUNICIPAL UNIVERSITÁRIO DE SÃO CAETANO DO SUL - HMUSCS em novembro de 2022.

Hoje a Fundação já internalizou processos de natureza administrativa (incluindo Recursos Humanos), de compras e institucionais, todos com fluxos reconhecidos. Além disso, estruturamos um organograma apto a consolidar um crescimento orgânico, realizamos o primeiro inventário físico da história da Fundação, estando em fase de implantação Manual de Controle Patrimonial. Promovemos o engajamento de toda a equipe no planejamento estratégico para os próximos anos, resultando, por exemplo,

na consolidação da missão, visão e valores da instituição.

Em razão da implementação de tais procedimentos específicos para compras pela Fundação, além do acompanhamento mais próximo da execução contratual pela atual Diretoria Executiva, foi possível alcançar importante ganho em eficiência pela Fundação, resultando, por exemplo, em sobras financeiras vinculadas ao centro de custos de contrato firmado com a Uscs. Os projetos executados a partir da mencionada pactuação tiveram saldo financeiro positivo no montante aproximado de R\$ 113.000,00, já descontados custos operacionais próprios, e foram devolvidos para o caixa da Universidade.

Ingressamos, se assim pode ser dito, numa segunda etapa. Trata-se da efetiva estruturação e preparação para voos maiores.

Neste sentido, houve a formação de uma equipe compondo conhecimentos essenciais ao cotidiano de nossas atividades. Citam-se aqui os serviços de assessoria jurídica, tecnologia da informação, gestão de

projetos e a própria ampliação da nossa equipe operacional, somada ainda à nomeação do Secretário Executivo.

Outra estratégia crucial é a de estreitar e aproximar os laços entre a Universidade e Fundação. A Universidade enquanto repositório de excelência técnica intelectual tem muito a contribuir com a Fundação, com as atividades por si desempenhadas. Fomentamos atuar desde campo de estágio para discentes até como parceiros dos docentes na implementação ou mesmo seleção de projetos, considerando sua expertise.

O caminho de fato está em curso. Estamos trabalhando na melhoria e implementação de fluxos gerenciais e já nos sentimos aptos para buscar novas e, por que não dizer, grandiosas perspectivas.

Por isso, convidamos a todos os conselheiros (as) conhecerem o relatório de atividades do ano de 2022, que reflete o trabalho em busca pelo efetivo reconhecimento nos próximos cinco anos da Fundação como referência técnica no seu portfólio de serviços.

Ricardo Eugênio Mariani Burdelis

Diretor Presidente

Fauscs

RESUMO EXECUTIVO 2022



Figura 1: Resumo Executivo 2022

ATIVIDADES DO EXERCÍCIO 2022

Durante o exercício de 2022 os projetos foram executados em municípios do Estado de São Paulo, os quais estão apresentados na figura abaixo e quadros subsequentes.



Figura 2: Locais de execução dos projetos durante o exercício 2022

Projetos Gerais (Encerrados 2022)	Início Contratual	Características Serviços	Duração	Término
Prefeitura Municipal de Francisco Morato	Junho/21	Reforma Administrativa	08 meses	Janeiro/22
Prefeitura Municipal de Mogi Guaçu – Hospital Municipal Tabajara	Agosto/21	Reforma Administrativa	06 meses	Fevereiro/22
Câmara Municipal de Ribeirão Pires (Contrato 02)	Agosto/21	LOM – Regimento Interno CM	06 meses	Fevereiro/22

Projetos Gerais (Encerrados 2022)	Início Contratual	Características Serviços	Duração	Término
Prefeitura Municipal de Mogi Guaçu – Samae	Janeiro/22	Reforma Administrativa	04 meses	Mai/22
Prefeitura Municipal de Ribeirão Pires – Imprerp Previdência	Agosto/21	Reforma Administrativa	12 meses	Julho/22
Câmara Municipal de Holambra	Agosto/21	Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD)	12 meses	Agosto/22
Prefeitura Municipal de Hortolândia	Setembro/21	Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD)	12 meses	Setembro/22
Câmara Municipal de Ribeirão Pires (Contrato 01)	Outubro/21	Escola do Parlamento	18 meses	Dezembro/22

Quadro 1: Projetos Gerais (Encerrados – 2022)

Ao se analisar as informações apresentadas é possível observar que as iniciativas executadas pela Fundação revelam sua vocação em atividades de consultoria técnica especializada no apoio a órgãos públicos, ganhando relevância Prefeituras e Câmaras Municipais na região metropolitana de São Paulo. Há, neste sentido, evidente potencial de ampliação dos serviços em termos territoriais.

Não há formalização de qualquer desmerecimento quanto à qualidade técnica dos serviços executados, porém, vale observar, que durante o ano de 2022 ainda não existiam indicadores institucionalizados aptos a revelar aspectos estratégicos da execução dos serviços pela Fundação.

Projetos UsCs (Encerrados Ano 2022)	Características Serviços
UsCs - Câmara Municipal São Caetano do Sul	Concurso Público
UsCs - Agente Educacional de Eventos	Fornecimento de mão de obra
UsCs – Legislação	Readequação Normas e Regras
Caip - Concurso Público (Auxiliar Administrativo)	Concurso Público
Caip - Processo Seletivo Prefeitura Guarujá (Professor Educação Básica II)	Concurso Público

Projetos Uscs (Encerrados Ano 2022)	Características Serviços
Caip - Concurso Público Faculdade Professor Franco Montoro	Concurso Público
Caip - Concurso Público Prefeitura Municipal de Diadema	Concurso Público
Caip – Concurso Público e Processo Seletivo da Prefeitura Municipal de Botucatu	Concurso Público
Caip – Concurso Público Prefeitura Municipal de São Manuel	Concurso Público
Caip – Processo Promoção Interna (Função Auxiliar Administrativo Uscs)	Processo Seletivo
Caip – Concurso Público da Câmara Municipal de Botucatu	Concurso Público
Caip – Concurso Público de Provas e Títulos para Ingresso e Formação de Cadastro Reserva (Função de Professor - Escolas Uscs)	Concurso Público
Caip - Concurso Público de Provas e Títulos para Ingresso e Formação de Cadastro Reserva (Função Professor - Escola da Saúde Uscs)	Concurso Público
Caip - Prefeitura Municipal de Diadema (Agente de Apoio Escolar)	Concurso Público
Caip - Concurso Público de provas e Títulos para Ingresso e Formação de Cadastro Reserva para Colégio Universitário Uscs	Concurso Público
Caip - Concursos Diversos Uscs	Concurso Público

Quadro 2: Projetos Uscs (Encerrados – 2022)

Nota-se também a proeminência da Fundação na realização de serviços para seleções públicas demandadas por municípios e Câmaras Municipais. São atividades especializadas e que a Fauscs tem plena consciência do seu potencial, além da excelência técnica nos concursos por si já realizados, ou mesmo em parcerias executadas com a Universidade Municipal de São Caetano do Sul (Uscs). Este eixo de atuação tem a devida atenção da Diretoria Executiva e está nos planos para alavancar ainda mais estes serviços dentro no portfólio da instituição.

Cabe realçar ainda que, em 2023, há projetos em continuidade e estão demonstrados a seguir:

Projetos Gerais (Em execução Ano 2023)	Características Serviços
Prefeitura Municipal de Hortolândia	Reforma Administrativa
Prefeitura Municipal de Rancharia	Reforma Administrativa
Programa Universidade Aberta da Terceira Idade - Unisênior	Programa Universidade 3ª Idade
Prefeitura Municipal de São Caetano do Sul - Unimais	Universidade Aberta da 3ª Idade
Centro Universitário das Faculdades Associadas de Ensino - Unifae	Preceptorial Médica
Prefeitura Municipal de Santo André - EJA	Ensino de Jovens e Adultos
Prefeitura Municipal de Rio Grande da Serra	Reforma Administrativa

Quadro 3: Projetos Gerais (Em execução – 2023)

Projetos Uscs (Em execução Ano 2023)	Características Serviços
Hospital Municipal Universitário de São Caetano do Sul (HMUscs)	Contrato de Gestão
Centro de Pesquisas - Butantan	Centro de Pesquisas
Centro de Pesquisas - Johnson & Johnson	Centro de Pesquisas - Coronavírus (Covid-19)
Doutorado UFCG	Curso Híbrido Mestrado / Doutorado
Agente Educacional de Eventos (Uscs)	Mão de Obra terceirizada para atender períodos de demanda
Atores Medicina (Uscs)	Atores para simulação – Curso Medicina
Estudos Alusivos Resíduos Sólidos - Diadema	Resíduos Sólidos
Cuidadores e Intérpretes de Libras (Uscs)	Cuidadores e intérpretes de Libras
Pós-Graduação - Docência	Corpo Técnico
Residência Médica (Vestibular)	Concurso para ingresso de estudantes
Transferência Medicina (Uscs)	Concurso para ingresso de estudantes

Quadro 4: Projetos Uscs (Em execução – 2023)

A Fundação executa relevantes projetos na área de Educação e Pesquisa. Vale aqui registrar as atividades do Centro de Pesquisas em parceria com o Instituto Butantan, a Johnson & Johnson (Janssen) e a Uscs na promoção de pesquisas clínicas. Ademais, ocorreu a retomada de projeto já conhecido por sua excelência no município de São Caetano do Sul, a Universidade Aberta da Terceira Idade (Unimais - PMSCS), o qual inclusive gerou novas demandas a serem implementadas durante o ano 2023 por uma ação própria da Fundação, a retomada do Projeto Unisênior. Este oferecerá aos munícipes como também a comunidade em geral, a oportunidade de convivência e aprendizagem, sem a exigência de um determinado grau de escolaridade anterior, apenas o nível básico de leitura e de escrita. Isto ocorre, pois o programa visa contribuir com que seus participantes aprendam a adquirir melhores condições de saúde e de qualidade de vida; proporcionar oportunidade de convivência, diversão e aprendizagem; assegurar aos participantes acessibilidade as atividades artísticas e culturais; e incentivar a pesquisa sobre temas relevantes para a saúde e qualidade de vida na terceira idade.



Figura 3: Dia da Inscrição da Unimais após a retomada do programa em 2022

Os indicadores são ferramentas de gestão e são priorizados pela atual Diretoria da Fundação. A escolha dos indicadores deve ser cuidadosa e considerar os seguintes critérios: simplicidade (facilidade de compreensão, de cálculo e de uso), mensurabilidade (dados disponíveis ou fáceis de se conseguir), seletividade (monitoramento essencial) e validade (capacidade de medir o que se pretende). Além disso, devem ser construídos para cada área, apresentando sua Denominação, Descrição e Método de Cálculo.

É importante salientar o compromisso da gestão atual da Fauscs em estruturar e propor indicadores para suas atividades internas gerencias, bem como para todos os projetos implementados, viabilizando Relatórios Gerencias aptos a permitir diagnóstico e estratégia de ação frente a potenciais desafios.

Considerando que o Estatuto Social da Fundação prevê seus principais eixos de atuação, foi possível identificar o volume de projetos segundo as atividades desenvolvidas. As categorias representativas das atividades (Apoio à UsCs, Consultoria e Concursos, Educação, Pesquisa e Extensão e Saúde) dialogam, portanto, com o Estatuto e a realidade da Fundação.

Verifica-se, nesta perspectiva, uma vez mais a vocação da instituição na área de conhecimentos técnicos especializados representada pela atividade Consultoria e Concursos e, por outro lado, novas atividades na área da saúde. Esta vocação parece evidenciar a correção no caminho proposto pela Diretoria Executiva de maior aproximação com a própria Universidade enquanto espaço de inegável potencial intelectual para desenvolvimento de novos projetos.

PROJETOS - TIPOS DE SERVIÇOS - ANO 2021

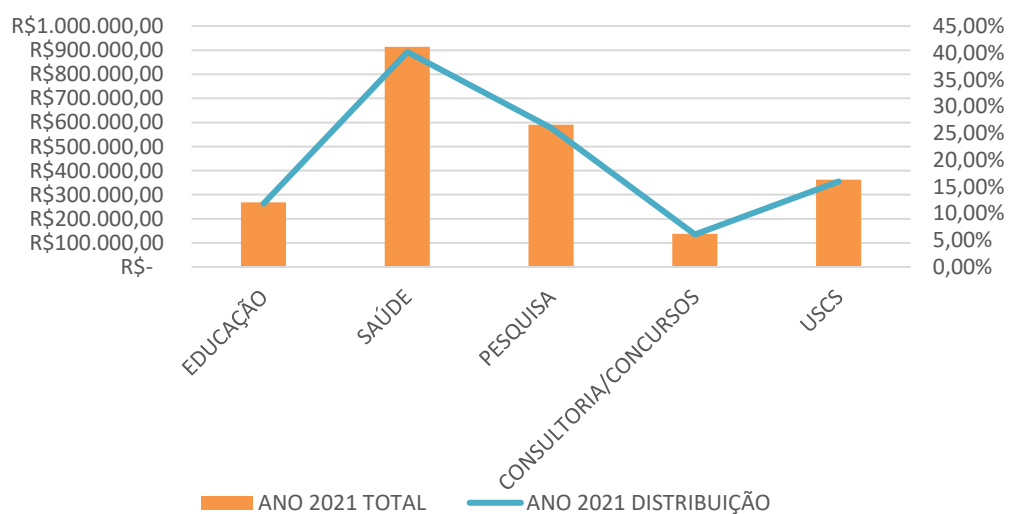


Gráfico 1: Projetos por tipos de serviço executados em 2021

PROJETOS - TIPOS DE SERVIÇOS - ANO 2022

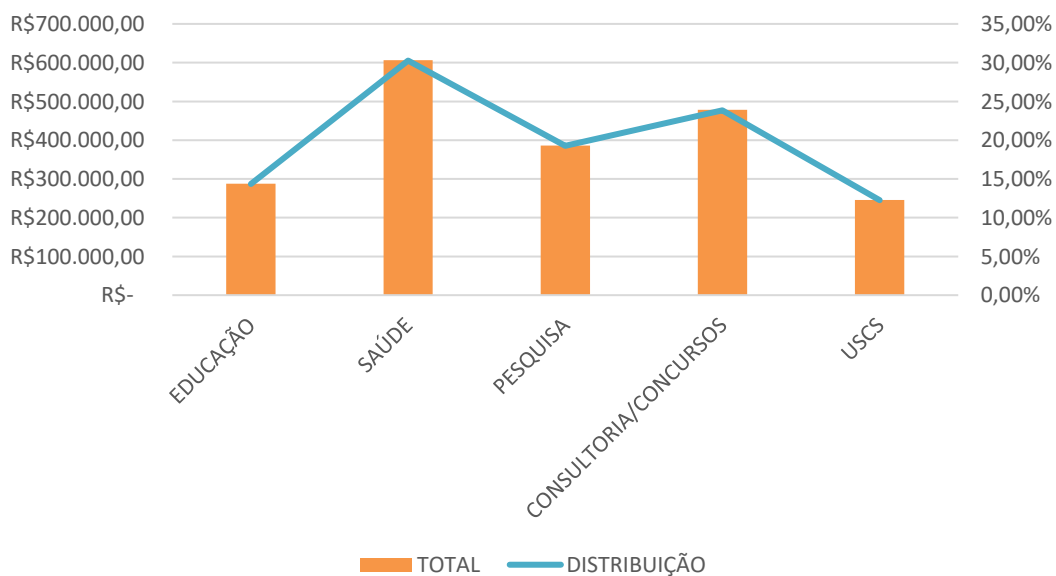


Gráfico 2: Projetos por tipos de serviço executados em 2022

A partir das informações apresentadas é possível analisar que o volume financeiro por atividade típica permite confirmar o movimento relevante nas áreas de Consultoria e Concursos e de Saúde, além das atividades de pesquisa desenvolvidas, sobretudo, com Instituto Butantan, com a Johnson & Johnson (Janssen) e com a Uscs.

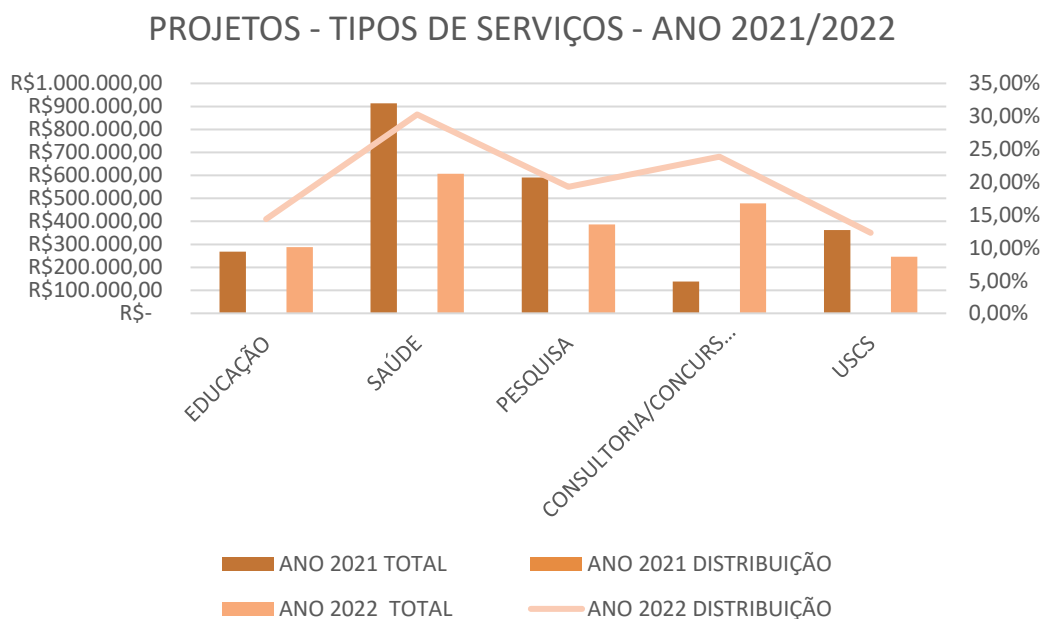


Gráfico 3: Comparativo de projetos por tipos de serviço executados em 2021 e 2022

Os números apresentados na sequência retratarão a presença de novos controles gerenciais implantados e não há elementos de comparação com anos e gestões anteriores, uma vez que todas as atividades da Fundação passaram a ser documentadas em processos em 2022. Por hora são documentadas em processo físico, todavia se encontra em fase final de tramitação processo para seleção e contratação de sistema próprio para gerenciamento de atividades. Será, sem nenhuma dúvida, um importante legado para a instituição.

Processos Administrativos	2022
Caip	11
EJA	3
Estado de São Paulo	1
Fauscs	38
HMUscs	3
Prefeitura Municipal de São Caetano do Sul	1
Unifae	2
Uscs	24
Uscs – Centro de Pesquisas	4

Quadro 5: Processos administrativos executados em 2022

Os processos administrativos em sentido amplo se relacionam com dinâmicas internas e de estruturação de projetos até a regularização da contratação da Fauscs, momento em que se desdobra em processo conexo para controle da execução dos serviços. Estes processos também contemplam documentações institucionais. Cite-se como exemplo o processo administrativo que tratou da proposição de organograma e prossegue com novas atividades para consolidar matriz de responsabilidades e fluxograma.

Há ainda os processos de compra. Estes seguem o previsto no Regulamento de Compras e Contratações aprovado no ano de 2022, o qual se espelha nas regras para contratações públicas, embora busque ser mais simples e eficiente. Relevante pontuar aqui a formatação de um procedimento mínimo para controles gerenciais das demandas das diversas unidades administrativas e projetos da Fundação. Ou seja, hoje a Fundação possui formulário para pedido de compras ou serviços. Tal iniciativa exigiu adaptação e planejamento dos gestores envolvidos, com inegáveis ganhos para a instituição.

Processos de Compras	2022
EJA	2
Fauscs	6
HMUscs	5
Unifae	3
Uscs – Centro de Pesquisas	23

Quadro 6: Processos de compras executados em 2022

Acerca dos processos de gestão de pessoas, o volume de admissão e demissão no exercício 2021 em comparação com 2022, especialmente, vinculado ao Projeto Pós-Graduação da Uscs, representa opção e revisão do regime jurídico das contratações. Os contratos por determinação da atual Diretoria Executiva foram mantidos a princípio por prazo determinado, com vistas ao estudo do melhor modelo e regime jurídico a ser aplicado. Houve opção posterior pela contratação pelo regime intermitente e abertura de novo edital de processo seletivo para docentes da pós-graduação, sendo rescindido os demais contratos, exceto de professora que possuía estabilidade decorrente de sua condição de gestante.

As demandas relacionadas aos Agentes Educacionais encontram amparo em contrato firmado com a Uscs. As solicitações que a Uscs apresenta se concentram em alguns períodos, como matrícula ou mutirões financeiros. A figura do *videomaker* também encontra amparo contratual, pois são solicitações que a Uscs faz com vistas ao auxílio técnico e aulas práticas de cursos em fase final de entrega de TCC e Projeto Integrado nos estúdios de TV e Rádio da Universidade.

Adicionalmente, os demais projetos com representatividade em termos de gestão de pessoas tiveram demissões por motivos variados como colaborador que não se adaptou, que não atendeu às expectativas ou que ainda busca por um novo desenvolvimento pessoal, sem nenhuma demissão motivada ou justificada por iniciativa da própria Fundação. Boa parte destes projetos tiveram admissões em paralelo às

demissões para as devidas substituições, a fim de não prejudicar o andamento e qualidade da execução do projeto.

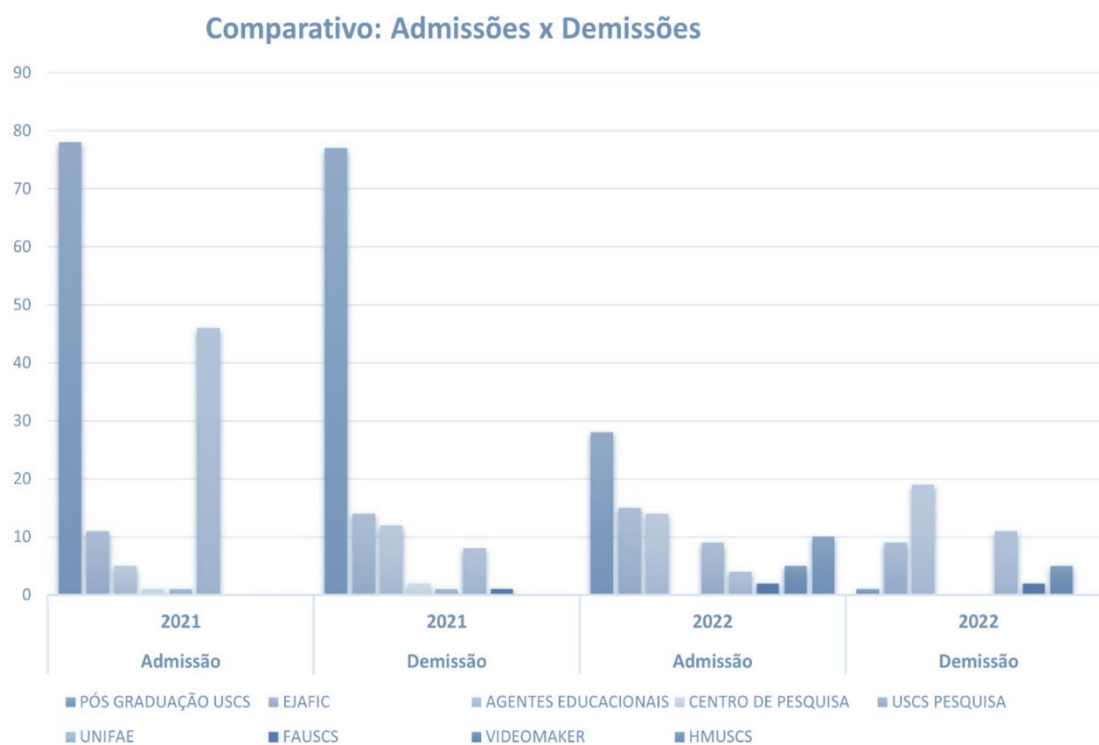


Gráfico 4: Comparativo de processos de gestão de pessoas executados em 2021 e 2022

Processo administrativo de natureza institucional foi instaurado para estruturação de organograma apto a sustentar crescimento orgânico para a Fundação, permitindo flexibilidade nesta implantação. Inicia-se neste exercício, 2023, a documentação da matriz de responsabilidades e fluxograma documental dos processos.

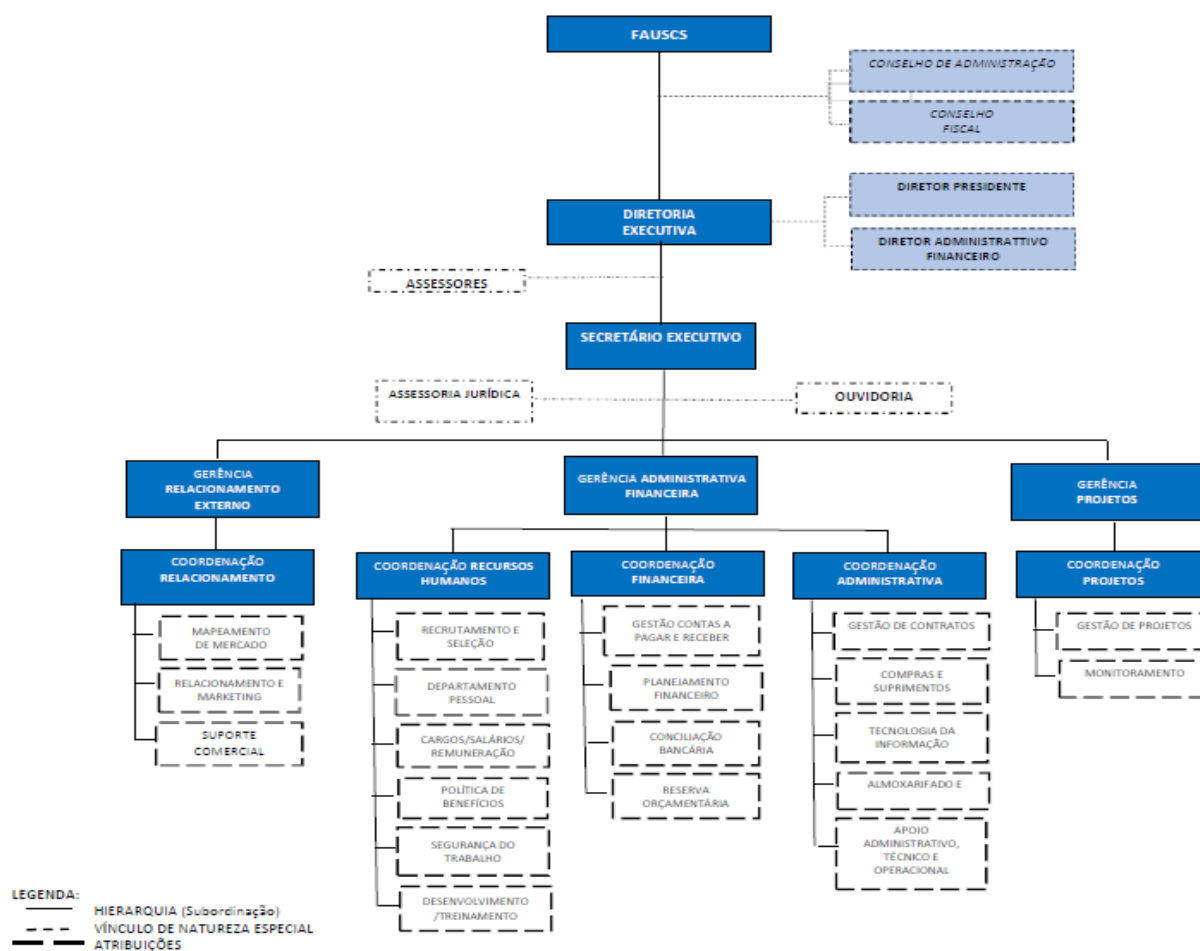


Figura 4: Estrutura organizacional Faucs

Vale destacar a alocação de duas Gerências relevantes na dinâmica operacional futura da Fundação, as Gerências de Relacionamento Externo e de Projetos. A primeira, a Gerência de Relacionamento Externo, será vocacionada à busca ativa de projetos e suporte no relacionamento com contratantes, afinando demandas e sempre almejando atendimento para além das expectativas. A segunda, a Gerência de Projetos, será focada

no estabelecimento do fluxo gerencial das atividades técnicas, inclusive construindo mecanismos de controle e qualidade das atividades executadas. Portanto, em 2023 será implementado um novo modelo de governança, com base em gestão de projetos seguindo os métodos *Project Management Body of Knowledge* (PMBOK), combinado com o método *Change Management*. Desta forma, estarão segmentados em cinco grupos de processos (iniciação, planejamento, execução, monitoramento/ controle e encerramento) e áreas de conhecimento (integração, escopo, cronograma, custos, qualidade, recursos, comunicação, aquisições e *stakeholders*). Além disso, todos os projetos deverão conter os seguintes instrumentos de gestão:

- Relatório gerencial: os gestores devem produzir até o dia 20 de cada mês o presente relatório. Ele deve estar minimamente estruturado nos seguintes eixos: Introdução, Objetivo, Descrição das Atividades, Oportunidades de Melhoria, Melhores Práticas, Indicadores (incluindo a meta definida e a polaridade), Análise Crítica dos Indicadores, Próximos Passos e Conclusão;
- Matriz de indicadores: os indicadores, quantitativos e qualitativos, apresentados no Plano de Trabalho devem ser alimentados mensalmente pelos gestores e inseridos no relatório gerencial supramencionado. Cabe salientar que outros indicadores, julgados pertinentes pelos gestores, também estão passíveis de inclusão no relatório

Os Comitês de Direção dos projetos devem, mensalmente, apresentar relatório de *status*, com o nível de cumprimento das atividades planejadas, os desvios produzidos (quando pertinente) e suas causas. É importante destacar que o relatório de *status* deve ser produzido com base na consolidação do relatório gerencial. Por outro lado, o Comitê Executivo deve validar o relatório de *status* (Relatório de Execução do Objeto e de Execução Financeira) e documentos elaborados pela Comissão de Acompanhamento e Avaliação de cada contrato.

A Diretoria Executiva, após momento de reconhecimento e diagnóstico da dinâmica operacional da Fundação, entendeu oportuno recorrer a ferramentas gerenciais. Neste sentido, foi iniciado em 2022 a construção do Mapa Estratégico e Planos de Ação tendo por referência ferramentas do *Balanced Scorecard* (BSC) e do Planejamento Estratégico Situacional (PES), incluindo diagnóstico situacional por meio de análise Swot (*Strengths, Weakness, Opportunities e Threats*), sendo consolidado o presente Mapa Estratégico no início deste ano em dinâmica com a participação de todo corpo diretivo e operacional da Fauscs.



Figura 5: Registro das oficinas para construção do Planejamento Estratégico 2023-2027

O Mapa Estratégico consolida o trajeto entre presente e futuro definido pela equipe. Estabeleceu, portanto, o caminho a ser percorrido pela Fundação, entre o presente - na busca almejada de cumprimento de sua missão e valores - e o futuro, ou seja, para que a visão definida seja alcançada.

Mapa Estratégico



Figura 6: Mapa Estratégico 2023-2027

PLANEJAMENTO ORÇAMENTÁRIO 2023

A planilha financeira demonstra as entradas financeiras efetivamente programadas para o exercício 2023, ou seja, são projetos e valores já contratados ou atividades em continuidade de anos anteriores. Encontra-se em estruturação um fluxo próprio para captação de novos projetos, incluindo a busca por recursos e parcerias junto à relevantes empresas do município de São Caetano do Sul, ampliando as possibilidades de atuação para além da colaboração com o Poder Público. Vale observar que os recursos para custeio da administração da Fauscs representam em média cerca de 10% do universo total contratualizado nos projetos. Há, portanto, margem de atuação considerando a autorização prevista no Estatuto que limita o custeio destas atividades em 15%.

PROJETOS - 2023	SERVIÇO	% ADM FAUSCS	VALOR PROJETO INTEGRAL		VALOR CONTRATUAL (Receber)	VALOR FAUSCS ANO 2023
CENTRO DE PESQUISAS (IANSSEN)	CENTRO DE PESQUISA	10%	R\$ 3.425.218,50	VARIÁVEL	R\$ 3.425.218,50	R\$ 342.521,85
CENTRO DE PESQUISAS (BUTANTAN)	CENTRO DE PESQUISA	10%	R\$ 669.408,10	VARIÁVEL	R\$ 669.408,10	R\$ 66.940,81
UNIFAE SAÚDE - JAN/23 A JUL/23	PRECEPTORIA MÉDICA	6%	R\$ 5.262.880,00	R\$ 751.840,00	R\$ 5.262.880,00	R\$ 315.772,80
PM RANCHARIA - JUL 2024	REFORMA ADMINISTRATIVA	10%	R\$ 246.666,71	R\$ 30.833,34	R\$ 246.666,71	R\$ 24.666,67
PM SANTO ANDRÉ EJA	EDUCAÇÃO JOVENS E ADULTOS	10%	R\$ 3.047.487,96	R\$ 253.957,33	R\$ 3.047.487,96	R\$ 304.748,80
USCS DOUTORADO UFCG	USCS	10%	R\$ 537.620,16	R\$ 44.801,68	R\$ 537.620,16	R\$ 53.762,02
USCS GRADUAÇÃO - AGENTE EDUCACIONAL DE EVENTOS	USCS	12%	R\$ 242.322,93	VARIÁVEL	R\$ 242.322,93	R\$ 29.078,75
USCS GRADUAÇÃO - ATORES	USCS	12%	R\$ 387.072,00	VARIÁVEL	R\$ 387.072,00	R\$ 46.448,64
USCS GRADUAÇÃO - CUIDADORES E INTERPRETE DE LIBRAS	USCS	12%	R\$ 112.235,00	VARIÁVEL	R\$ 112.235,00	R\$ 13.468,20
USCS PÓS GRADUAÇÃO	USCS	12%	R\$ 116.471,41	VARIÁVEL	R\$ 116.471,41	R\$ 13.976,57
USCS CONCURSOS DIVERSOS	USCS	10%	R\$ 3.205.860,00	VARIÁVEL	R\$ 3.205.860,00	R\$ 320.586,00
CONCURSO PÚBLICO PM DE ILHA BELA	CONCURSO PÚBLICO	15%	R\$ 104.514,75	*	R\$ 104.514,75	R\$ 10.451,48
PM HORTOLÂNDIA	REFORMA ADMINISTRATIVA	10%	R\$ 108.150,00	R\$ 108.150,00	R\$ 108.150,00	R\$ 10.815,00
UNIVERSIDADE UNIMAIS	UNIMAIS	10%	R\$ 727.776,00	R\$ 38.304,00	R\$ 727.776,00	R\$ 72.777,60
USCS RESÍDUOS SÓLIDOS DIADEMA	RESÍDUO SÓLIDO	10%	R\$ 66.610,00	R\$ 66.610,00	R\$ 66.610,00	R\$ 6.661,00
HIMUSCS (HOSPITAL MUNICIPAL UNIVERSITÁRIO SCS)	USCS	10%	R\$ 2.787.196,50	R\$ 278.719,65	R\$ 2.787.196,50	R\$ 278.719,65
PM DE RIO GRANDE DA SERRA	REFORMA ADMINISTRATIVA	10%	R\$ 300.000,00	R\$ 25.000,00	R\$ 300.000,00	R\$ 30.000,00
	(=) TOTAIS	*	R\$ 21.347.490,02		R\$ 21.347.490,02	R\$ 1.941.395,83

Tabela 1: Planejamento Orçamentário 2023

É importante destacar que os principais investimentos programados em 2023 são realizados em sistemas e ações institucionais. A implantação de sistema gerencial próprio permitirá o acompanhamento, o monitoramento e o gerenciamento das atividades administrativas, bem como financeiras. Adicionalmente, as ações institucionais visam implementar ações próprias, com amparo no Estatuto Social, tendo por objetivo

contribuição com o desenvolvimento econômico, pessoal e intelectual da população do município de São Caetano do Sul e da própria instituição.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

O ano de 2022 foi caracterizado por mudanças na Fauscs, em especial no que se refere-se ao aspecto norteadores de regulamentos internos, como também aos novos projetos e aos projetos futuros.

Pode-se ressaltar que o trabalho em 2023 continuará com vistas a novos desafios. Para além dos elementos já apresentados neste relatório, busca-se a efetivação para obtenção da Certificação de Entidades Beneficentes de Assistência Social (Cebas) na área da Saúde. Além disso, busca-se fomentar a efetiva implementação do Planejamento Estratégico 2023-2027. Não escapa ainda o interesse a médio prazo na busca por outras certificações que reflitam o melhor e o maior controle das atividades institucionais da Fauscs, o que também refletirá em ações estruturadas para fomento de ouvidoria e mecanismos de *compliance*. Com isso, a Fauscs busca ser reconhecida como entidade prestadora de serviços de excelência.



**Fundação de Apoio à
Universidade Municipal de
São Caetano do Sul**